

На основу члана 6. Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору („Службени гласник РС“, број. 68/15), члана 32. став 1. тачка 6. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број: 129/07 и 83/14) и члана 34. став 1. тачка 6. Статута Општине Беочин („Службени лист Општине Беочин“ број: 7/2011, 11/2012 и 8/2015), а у вези тачке 7. Одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне Покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2015. годину („Службени гласник РС“ број: 101/15), Скупштина Општине Беочин, на седници одржаној дана 05.02. 2016. године, донела је

## **ОДЛУКУ**

### **О МАКСИМАЛНОМ БРОЈУ ЗАПОСЛЕНИХ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ У ОРГАНИЗАЦИОНИМ ОБЛИЦИМА ОПШТИНЕ БЕОЧИН ЗА 2015. ГОДИНУ**

#### **Члан 1.**

Овом Одлуком одређује се максималан број запослених на неодређено време у организационим облицима Општине Беочин за календарску 2015. годину.

#### **Члан 2.**

Констатује се да је Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне Покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2015. годину одређен максималан број запослених на неодређено време у систему јединице локалне самоуправе – Општине Беочин – 236 запослених на неодређено време.

#### **Члан 3.**

Максималан број запослених на неодређено време у организационим облицима Општине Беочин је:

1. Општинска управа	52
2. Јавно комунално предузеће Беочин	95
3. ЈП „Грађевинско земљиште и путна привреда“	11
4. ЈП „Топлана“ Беочин	11
5. Културни центар Општине Беочин	17
6. ЈП „Спортско пословни центар Беочин“	12
7. ПУ „Љуба Станковић“ Беочин	38

Укупно: 236

#### **Члан 4.**

Организациони облици из тачке 2. ове Одлуке код којих постоји обавеза рационализације су они организациони облици код којих је број запослених на неодређено време већи од броја утврђеног тачком 2. ове Одлуке.

#### **Члан 5.**

У оквиру максималног броја запослених одређених у тачки 2. ове Одлуке, сваки организациони облик може имати највише онолики број запослених на неодређено време за који има обезбеђену масу средстава за плате односно зараде.

#### **Члан 6.**

Организациони облици из члана 2. ове Одлуке су дужни да спроведу рационализацију најмање до максималног броја запослених на неодређено време утврђеног тачком 2. ове Одлуке, најкасније до 25. 03. 2016. године.

#### **Члан 7.**

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Беоцин“, а објавиће се и на интернет страници општине Беоцин [www.beocin.rs](http://www.beocin.rs).

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БЕОЧИН

Број: 01-011-10/16

Дана: 05.02.2016.год.

БЕОЧИН

ПРЕДСЕДНИК СО  
Стеван Ђурђевић, с.р.

